



PRILOG:
Kartica pogodnosti



Sretan Uskrs



12. OSI
9. - 12. svibnja

OBRTNIČKI LIST

Glasilo Obrtničke komore Zagreb i Udruženja obrtnika grada Zagreba

ožujak/travanj 2019., Godina XXVII, broj 237/238



Više od 7 000 učenika na Zagrebačkom obrtničkom sajmu



AKTUALNO

**DAN OKZ-a:
RUDOLFU
PUNTARIĆU
ZLATNA STATUA**



AKTUALNO

**ODRŽAN
4. OBRTNIČKI
FORUM**

DIVERSITY CAPACITIES - IMPROVING THE CAPACITIES OF ADULT EDUCATION INSTITUTIONS TO SUCCESSFUL DEALING WITH DIVERSITY

Broj projekta: 2018-1-AT01-KA204-039271

Trajanje projekta: 1. studeni 2018. – 30. travanj 2021.

Nositelj projekta:

FH Joanneum, Graz, Austrija

Partneri:

Cramars società cooperative sociale, Tolmezzo, Italija

DAFNI KEK, Patras, Grčka

Fundación Docete Omnes, Granada, Španjolska

Obrtničko učilište, Zagreb, Hrvatska

Participatie in Diversiteit, Enschede, Nizozemska

Volkshochschule, Hannover, Njemačka



Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+

Obrazovanje odraslih provodi se u promjenjivom i raznolikom društvu u kojem učenici i djelatnici organizacija za obrazovanje odraslih čine heterogene skupine. U tom kontekstu projekt “Kapaciteti različitosti - poboljšanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih prema uspješnom upravljanju različitostima (DivCap)” usredotočuje se na promicanje i podupiranje inkluzije i različitosti u obrazovanju odraslih što će se postići pružanjem konkretnih alata i mjera u organizacijama za obrazovanje odraslih. Na temelju stečenih iskustava kroz studije slučaja i pilotiranje, razvit će se smjernice i preporuke za različite ciljne skupine.

Ciljne skupine ovog projekta su nastavnici, osoblje i menadžeri organizacija za obrazovanje odraslih dok su indirektno ciljane skupine polaznici u nepovoljnom položaju, posebice migranti i izbjeglice koji kao krajnji korisnici imaju pozitivan učinak od vještog upravljanja različitostima u organizacijama.

Ciljevi projekta su:

- povećati svijest o pitanjima različitosti na individualnoj i organizacijskoj razini u organizacijama za obrazovanje odraslih
- provesti konkretne mjere za promicanje inkluzije i različitosti na organizacijskoj razini
- jačanje osobnih kompetencija zaposlenika organizacija za obrazovanje odraslih u radu s različitostima

Najvažniji rezultati koji će se ostvariti projektom su:

- check lista za upravljanje različitostima u ustanovama za obrazovanje odraslih
- kurikulum “Applied Diversity Awareness Workshop” (“Radionica povećanja svijesti o različitostima”)
- studije slučaja u 14 ustanova za obrazovanje odraslih za analizu politika različitosti
- provedba preporučenih mjera u pilot-projektima
- smjernice i preporuke za nastavno i nenastavno osoblje i rukovoditelje - dostupne online i primjenjive u različitim kontekstima

Publikacije izrađene u okviru projekta bit će dostupne i široj javnosti na web stranici projekta (<https://www.diversitycapacities.eu/>) i EPALE platformi.

POSLODAVCI UKLJUČENI U RAZVOJ NOVE KVALIFIKACIJE ZA SEKTOR ELEKTROTEHNIKE

U Erasmus+ KA3 projektu SHVET - Smart Development of HVET for Highly Skilled and Mobile Workforce, Obrtničko učilište kao nositelj projekta s partnerima razvija novu kvalifikaciju za Stručnjaka za primjenu pametnih instalacija u zgradarstvu na razini 5 Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Razvoj kvalifikacije prati metodologiju koja se počiva na hipotezi da obrazovni programi sadržavaju ishode učenja koji su temelj za podršku ključnim poslovima na različitim radnim mjestima. Obrazovni sustav stoga mora slušati potrebe tržišta rada te se na taj način razvijati u smjeru koji će pridonijeti razvoju gospodarstva, odnosno društva. Kroz projektne aktivnosti poslodavci se konzultiraju prvo kroz Anketu poslodavaca u kojima se traži određivanje ključnih poslova te pripadajućih znanja i vještina budućeg Stručnjaka. Obrtničko učilište s partnerom Fakultetom računalstva i elektrotehnike anketirali su ukupno 35 poslodavaca iz cijele Hrvatske. Kako bi se rezultati ankete dodatno pojasnili i pročistili, partneri su organizirali i fokus grupu s ukupno 8 poslodavaca na temu razvoja nove kvalifikacije Stručnjaka za primjenu pametnih instalacija u zgradarstvu. Kroz kvalitetan razgovor i diskusiju, poslodavci su zaključili da bi se Stručnjak trebao fokusirati na instalaciju komponenti te njihovo programiranje u funkcionalan sustav, nadalje bi trebao imati dobra znanja u održavanju, ali biti angažiran i u nabavi komponenti sustava. Poslodavci su istaknuli i važnost komunikacije s klijentima što uključuje i kreiranje uputa za korištenje pametnog sustava kao i stvaranje sve potrebne dokumentacije. Vrlo važno za Stručnjaka je i dobro poznavanje zaštite na radu, od požara i okoliša kao i vrlo dobro vladanje engleskim jezikom.

Partneri iz Slovenije i Italije su također proveli anketiranje poslodavaca kao i fokus skupine. Sljedeći korak u stvaranju nove kvalifikacije je analiziranje anketa te provedba zajedničke fokus skupine s poslodavcima iz Hrvatske, Slovenije i Italije. Sve informacije o projektu možete pronaći na Facebook stranici projekta kao i na web stranici www.smart-hvet.eu.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union