

Smart qualification. Smart jobs. Smart buildings.



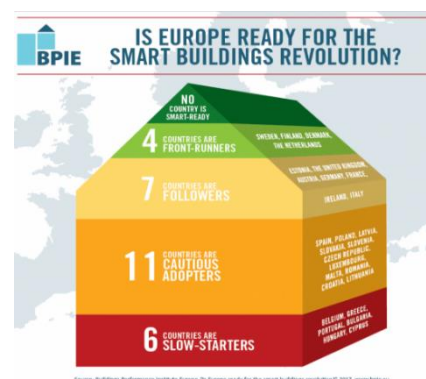
NOVIČNIK #2

JULIJ 2019

V Erasmus+ KA3 projektu *Smart Development of HVET for Highly Skilled and Mobile Workforce* (oktober 2018 do september 2020) sodelujejo različni deležniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja, raziskovalne institucije, nacionalne agencije in predstavniki malih in srednjih podjetij iz Hrvaške, Italije in Slovenije.

Področje pametnih zgradb

Upravljanje zgradb postaja vse lažje, bolj pomembno in bolj inovativno. V naslednjem desetletju bo v stavbah nameščeno na milijarde naprav, ki bodo ustvarjale velike prihodke. Podatki, zbrani preko senzorjev, bodo združeni z bolj naprednimi nadzornimi zmožnostmi, s čimer bodo stavbe postale za uporabnike bolj udobne in učinkovite kar bo omogočalo večjo produktivnost uporabnikov. Kljub temu študija ¹ inštituta »Buildings Performance Institute Europe« nakazuje, da nobena država članica ni popolnoma pripravljena izkoristiti prednosti pametnih stavb.



Novice

V začetku projekta so aktivnosti namenjene razvoju kvalifikacijskega profila »Strokovnjak za pametne zgradbe«. Proces zahteva veliko medsebojnega sodelovanja in vključevanja delodajalcev pri definiranju ključnih del strokovnjaka, opisu poklicnih kompetenc in definiranju učnih izidov. Sledi priprava študijskega programa / modulov za strokovnjaka na področju pametnih zgradb in gradiv za usposabljanje.

V raziskavo so bila vključena podjetja iz vseh treh partnerskih držav in skupaj smo zbrali ter analizirali kar 105 vprašalnikov (35 vprašalnikov na državo). Po obdelavi podatkov so bile organizirane tri nacionalne in ena skupna fokusna skupina z delodajalci, ki je bila namenjena pregledu rezultatov in definiranju skupnih točk. Rezultat skupne fokusne skupine je prvi osnutek opredelitve strokovnjaka za pametne zgradbe.

¹ <http://bpie.eu/publication/is-europe-ready-for-the-smart-buildings-revolution/>

Smart qualification. Smart jobs. Smart buildings.



Sledila je organizacija treh nacionalnih in ene skupne delavnice z delodajalci iz vseh treh držav, kjer smo definirali ključne naloge in kompetence strokovnjaka. Z več kot 20 delodajalci smo skupaj opredelili splošne naloge strokovnjaka s področja načrtovanja, upravljanja, kakovosti, komunikacije itd. kot tudi operativne naloge, povezane z uporabo programske in strojne opreme.



SHVET kot primer dobre prakse

Odzvali smo se vabilu odbora iniciative »Education Reform Initiative For South Eastern Europe« na otvoritveno konferenco projekta REGOS, ki si prizadeva za razvoj skupnih kvalifikacij med državami jugovzhodne Evrope. Vodilni partner SHVET projekta (Obrtniško Učilišče) je udeležencem, predstavnikom 17 sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja od Švice do Moldavije, predstavil metodologijo razvoja skupne kvalifikacije projekta SHVET.

Mreža delodajalcev SmartApp

Cilj mreže SmartApp je vzpostavitev močne in široke mreže delodajalcev v sektorju elektrotehnike, ki bo omogočala trajnostno izvajanje skupne kvalifikacije. Predstavniki malih in srednjih podjetij se bodo zavezali k sodelovanju pri izmenjavi udeležencev programa.

Kaj sledi?

Definiranje skupne kvalifikacije za profil »Strokovnjak za pametne zgradbe«

Srečanja strokovnjakov za definiranje kurikula



Spremljate nas lahko na www.smart-hvet.eu!